SKILLFOLIO
LEARNING PLATFORM

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПЛАТФОРМА SKILLFOLIO ДЛЯ БИЗНЕСА

SKILLFOLIO
MASTER ■ BUSINESS

BUSINESS

Обучение руководителей и сотрудников по направлению «Эмоциональный интеллект и компетенции soft skills», с целью повышения эффективности работы каждого и компании в целом.

Эмоциональный интеллект является самым сильным предиктором производительности, объясняя в целом **58%** успеха во всех видах работ. Команды с высоким уровнем вовлеченности показывают повышение прибыли компании на **21%**.

SKILLFOLIO за счёт регулярного выполнения практик, помогает сформировать данные метакомпетенции у сотрудников, а руководителям управлять процессом развития команд.

ЧТО ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ:

- Сотрудники управляют эмоциональным состоянием
- **80%** И более, полученных навыков и инструментов применяют на практике
- Развитие перспективных сотрудников
- Улучшает сплочённость в коллективе
- Отсеивание деструктивных людей
- Снижение внутренней напряжённости
- Повышение работоспособности сотрудников
- $ Увеличение прибыли компании

Мы работаем с ключевыми факторами влияющими на эффективность сотрудников ПОСЛЕ ПАНДЕМИИ



Значимая деятельность	Ручное управление	Производственная среда	Возможность роста	Доверие лидеру	Здоровье и благополучие
автономность	чёткая постановка целей	гибкая рабочая среда	фасилитация талантов	миссия и цель	безопасность
задача «по плечу»	коучинг и обратная связь	признание культурных различий	карьерный рост по многим направлениям	инвестиция в людей и доверие	хорошая форма и здоровье
маленькие команды	развитие лидерских качеств	гибкое рабочее пространство	самостоятельное и формальное развитие	прозрачность и коммуникации	финансовое благополучие
время переключиться	современное управление эффективностью	инклюзивная среда	высокое влияние культуры на обучение	вдохновение	психологическое здоровье и поддержка

НАШИ РЕШЕНИЯ

– Эффективное развитие команд и индивидуально сотрудников по персональным траекториям развития

КОМЛЕКСНАЯ ПЛАТФОРМА

Профили компетенций сотрудников и индивидуальные траектории развития начинающих и опытных кадров исходя из их текущего уровня развития и целей

СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА

Контроль и анализ достижений сотрудника, назначение новых практик, которые наставник считает необходимыми, не нарушая выстроенные процессы компании

ПРОЦЕСС ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Автоматизация HR - процессов позволяет: отсеивать не соответствующих требованиям и выявлять персонал, готовый к карьерному продвижению. Формирование отчётов, статистики, ИОТ, контроль её исполнения

СИСТЕМА ТЕСТИРОВАНИЯ

Для оценки базового типа профессиональной стратегии и уровня современных грамотностей и для оценки уровня специализированных профессиональных компетенций

СИСТЕМА ВЫЯВЛЕНИЯ И РАЗВИТИ ТАЛАНТОВ

Инструменты подбора, обучения, оценки компетенций, планирования карьеры. Управления знаниями в единой системе, для удержания наиболее талантливых и способных сотрудников

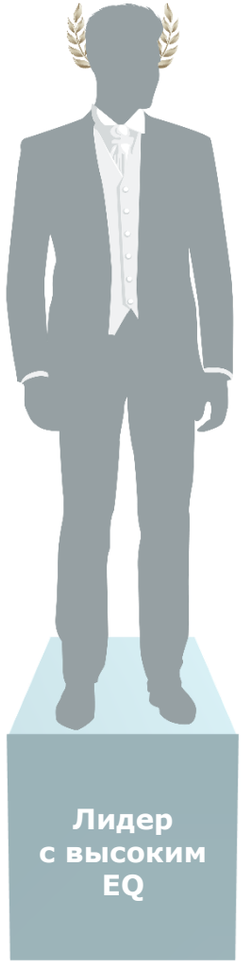
СОЗДАНИЕ ИНТЕРАКТИВНОГО ОБУЧАЮЩЕГО КОНТЕНТА

Под ключ создание обучающих курсов: методология, видеосъемка, удобная LMS-система.



Обычный руководитель

85% в разница эмоциональных компетенциях



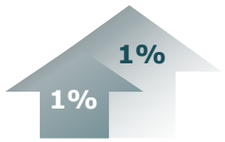
Лидер с высоким EQ

на 70% определяет климат в коллективе



на 20% повышается прибыль подразделения





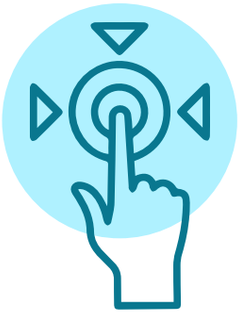
На 1% улучшения климата приходится 2% повышения дохода



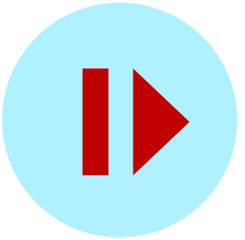
На 30% обуславливает производительность труда



КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА



ЕЖЕДНЕВНАЯ ПОДЗАРЯДКА



СМОТРЕТЬ ВИДЕО О ПЛАТФОРМЕ

ПЛАТФОРМА
РЕШАЕТ ЗАДАЧИ:

- проведение диагностики и оценки EQ и soft skills
- создание профилей компетенций сотрудников
- формирование кадрового резерва
- организация системы выявления и развития талантов
- проведение аналитики на основе данных
- с помощью искусственного интеллекта подбор персональных траекторий развития
- формирование и закрепление новых поведенческих моделей
- обеспечение доступа к практикам с любого устройства



ДИАГНОСТИКА
И РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ

- ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ
- КРЕАТИВНОСТЬ
- КРИТИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ
- КОММУНИКАЦИЯ
- РАБОТА В КОМАНДЕ
- УПРАВЛЕНИЕ ДАННЫМИ
- И ДРУГИЕ **КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ**
- МОДЕЛЬ ВЗИМОДЕЙСТВИЯ EQ и ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИИ



Программы для ТОП-менеджмента

Программы для линейного персонала

ПРИМЕРЫ РЕЗУЛЬТАТОВ ДИАГНОСТИКИ EQ И SOFT SKILLS



Осознанность – это способность к рациональному отстраненному от эмоций адекватному анализу внешней действительности и внутреннего субъективного состояния, формирование моделей поведения на основе выводов из этого анализа, умение отслеживать эмоции и бессознательные порывы психики и способность им противостоять. Другими словами, осознанность предшествует всякой разумной оценке и деятельности. Значение уровня развития драйвера складывается из четырех внутренних показателей(навыков) **Тело / эмоции / поведение / мысли**

ПРИМЕРЫ РЕЗУЛЬТАТОВ ДИАГНОСТИКИ EQ И SOFT SKILLS

СПОСОБНОСТИ

ВНИМАНИЕ



79

Вы умеете сосредотачивать внимание, когда это требуется.Способны вовремя сконцентрировать внимание, не отвлекаясь на внешние раздражители.Вы легко можете читать книгу или смотреть фильм в шумном помещении, находить важную информации в больших количествах данных.В работе и учебе Вы собраны, сосредоточены на задаче.

ПАМЯТЬ



100

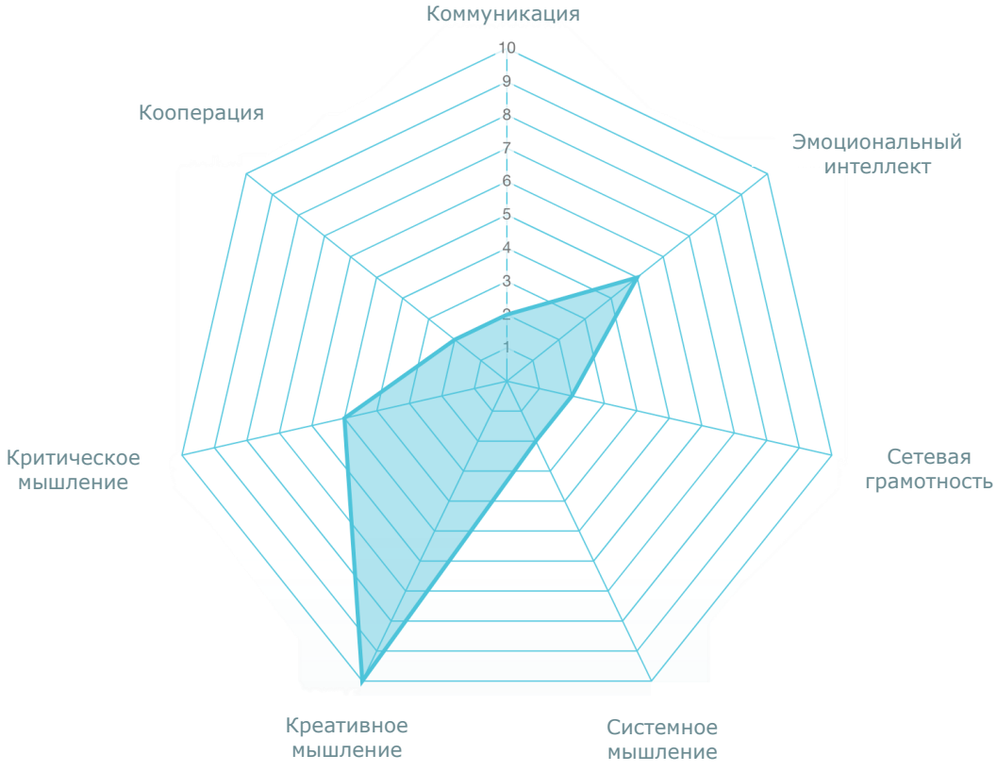
Вы легко запоминаете новую информацию. Если кто-то продиктовал Вам номер телефона, для Вас не составит труда запомнить его. Иногда люди удивляются, как быстро Вы запоминаете расположение вещей в комнате, новые слова или прочитанный текст. Хорошая память помогает Вам учиться без особого напряжения, справляться с большим объемом информации и задач в современном мире.

ЭМОЦИИ

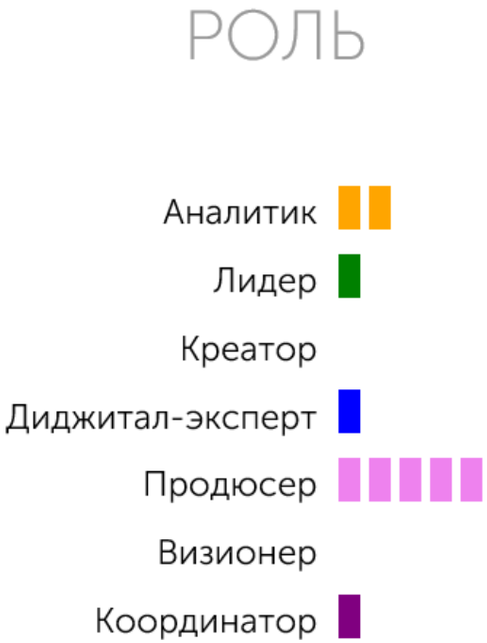


100

Вы хорошо понимаете свои и чужие эмоции. Умеете распознавать их по мимике. Вы легко замечаете, как меняется настроение собеседника во время беседы, умеете подстраиваться под изменения настроения и успешно выстраивать коммуникацию.



ПРИМЕРЫ РЕЗУЛЬТАТОВ ДИАГНОСТИКИ EQ И SOFT SKILLS



АНАЛИТИК – прекрасно дополняет креатора.
Его ведущий тип мышления - критический. Оно позволяет не упускать из внимания важные детали, замечать нюансы и находить отличия. Хорошо работает с информацией – так, что в итоге может сформулировать смыслы и основную идею. Для них важно не уйти в сухой анализ без эмоций и чувств, столь необходимых для людей.





ПРОДЮСЕР. Если человек понимает и слышит аудиторию, чувствует в себе предпринимательскую «жилку» – эта роль для него. От такого человека требуется умение создавать и «продавать» качественный материал, который будет интересен другим. «Клиентоориентированность» и «коммуникация» - его сильные стороны.





СЕГОДНЯ ОБУЧЕНИЕ и РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ – НЕСИСТЕМНЫЕ ПРОЦЕССЫ С НЕПРОЗРАЧНЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ

Необходимы комплексные технологичные решения, обеспечивающие:



Индивидуализацию



Эффективный трекинг обучения



Прозрачную и оперативную аналитику



Возможность гибкого включения образовательных программ в задачи вертикального и горизонтального роста

ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА РЕКРУТИНГА

20%

Сотрудников в России к 2020 году будут работать удалённо

Рост количества сотрудников, работающих удалённо или на проектной основе, рост рынка аутстаффинга

70%

HR-руководителей намерены увеличить бюджет на автоматизацию

Запрос на автоматизацию процессов рекрутинга

ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ОБРАЗОВАНИЯ

Навыки вместо профессий

Огромная скорость изменения структуры необходимых компетенций требует модернизации образования и большей ориентации на «сквозные» навыки

Непрерывное образование

Знания подготовленных специалистов устаревают менее, чем за три года. Необходимо постоянно повышать квалификацию уже работающих специалистов

ЧТО ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ



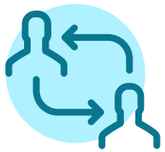
Помогаем создавать современные подходы в обучении сотрудников



Каждый сотрудник повышает свою эффективность



Помогаем в раскрытии таланта, в обучении, общении с другими детьми сотрудниками



Создаем удобные элементы аналитик каждого сотрудника



Реализуем сложные интеграции с корпоративной системой



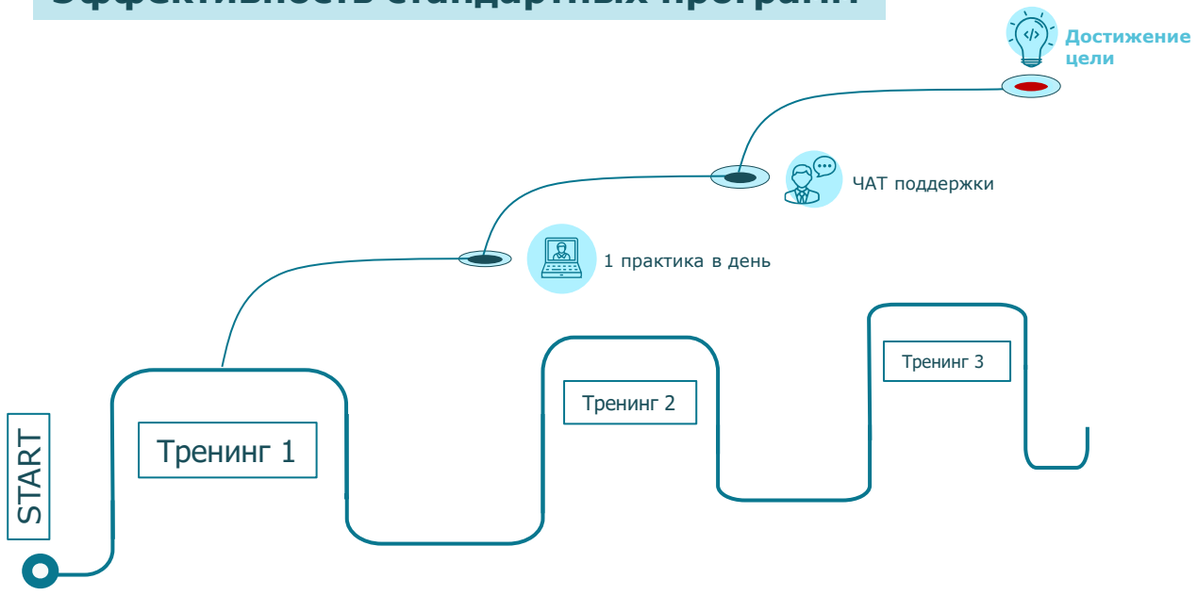
Разрабатываем новые диагностические сервисы для развития сотрудников компании

ДИНАМИКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКОВ С ТЕХНОЛОГИЕЙ SKILLFOLIO:

ВАЖНО

- После тренингов мы забываем **до 95%** полученной информации. **SKILLFOLIO решает** эту проблему. После обучения у участников остаётся доступ к цифровой платформе на 1 год. Это **более 250 практик** и видео-уроков.
- Выполнение 1 практики занимает **10-20 минут**, но этого достаточно, чтобы усвоить свежие знания, сформировать новые нейронные дорожки и получить **максимальный эффект** от обучения.
- По законам нейрофизиологии новые поведенческие и мыслительные привычки **формируются в течение минимум 21-60 дней** путём регулярных повторений.

Эффективность стандартных программ



Результат диагностики – глубокая оценка изучаемых личностных характеристик участников программы

Выявление поведенческих ролевых моделей, ведущих типов мышления, определением уровня развития интересов и навыков, памяти, внимания, эмоционального интеллекта

Комплексный подход к оценке сильных и слабых сторон личности

Модуль контента включает практики и видеоуроки по темам:

эмоциональный интеллект и 4 драйвера его развития: осознанность, самооценка, мотивация, адаптивность, навыки коммуникации, эффективная работа в команде, креативное и критическое мышление, стрессоустойчивость, системное мышление и умение комплексно решать задачи, цифровое мышление

Итог – формирование цифрового профиля компетенций каждого участника

Наиболее эффективное и персонализированное развития

ПОЧЕМУ МЫ

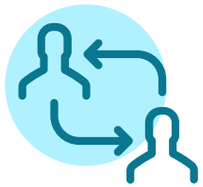


- Постановка цели бизнеса
- показатели результативности персонала (KPI)
- модель компетенций для выполнения целей и показателей
- оценка персонала на соответствие модели
- развитие необходимых компетенций



Цифровая платформа, позволяющая в едином информационном пространстве управлять талантами:

- ставить цели и измерять результативность сотрудников,
- проводить оценку по компетенциям,
- управлять развитием персонала



Система наставничества - руководитель ведёт сотрудника по необходимому для него пути развития, получая открытую аналитику по обучению и усвоению знаний сотрудником



Индивидуальная траектория развития изменяется в зависимости от времени и целей компании

SKILLFOLIO
LEARNING PLATFORM

ПРИМЕРЫ РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТОВ

ГАОУ ДПО «МЦКО»

Впервые было научно доказано, что именно развитие метапредметных навыков, а не успеваемость значимо влияют на профессиональное самоопределение

РЕГИОНЫ РОССИИ И СНГ

Программы обучения педагогов по развитию эмоционального интеллекта для «Назарбаев Интеллектуальные школы» Казахстана, Административного центра Сахалинской области, Краснодарского края, г. Южно-Сахалинск, городов Хабаровск, Н. Новгород, Самара и др.

АСИ

Проект «Кадры будущего для регионов», «Резюме XXI века»

ГБУ «МАЛЫЙ БИЗНЕС МОСКВЫ»

Построение цифровых профилей компетенций
и индивидуальных траекторий развития для предпринимателей

Казахский национальный женский педагогический университет

Создание комплексной системы обучения педагогов, диагностика всех студентов, программы развития метапредметных навыков

IT HUB

Создание комплексной системы обучения и диагностика всех сотрудников, программы развития SoftSkills

ГБНОУ «Санкт-Петербургский городской Дворец творчества юных»

Разработано и внедрено уникальное приложение «Навигатор», позволяющее подобрать занятия по результатам тестирования и определения уровня развития интересов и гибких навыков (SoftSkills)

Россия Страна Возможностей

Создание более 100 диагностических инструментов HardSkills и личностных тестов

БИЗНЕС ШКОЛА SKOLKOVO

Полная комплексная реализация онлайн-курсов для программ EMBA (Executive MBA)

SKILLFOLIO
LEARNING PLATFORM

ЦИФРЫ И ФАКТЫ О ПРОЕКТЕ

>1 100

Авторских практик развития

150

Международных экспертов и методистов

>15 лет

Опыта в преподавании и работе с бизнесом

>3 000

Счастливых участников

50

Благодарных корпоративных клиентов и партнеров

> 65 000

человек создали свой профиль навыков

5 стран

СНГ и Балтии

15 мин

в день – формат microlearning

От 4 до 90

лет нашим клиентам - концепция Lifelong Learning

ГЕОГРАФИЯ

25%

МОСКВА

60%

РЕГИОНЫ
РОССИИ

15%

КАЗАХСТАН,
СТРАНЫ БАЛТИИ
СНГ



SKILLFOLIO
LEARNING PLATFORM

НАШИ ЗАКАЗЧИКИ:

Яндекс

Правительство Москвы

Московский Институт Психоанализа

Россия – страна возможностей

Nazarbayev Intellectual Schools NIS

Артек

Высшая школа экономики

Ростех

Сколково
Московская школа управления

Агентство стратегических инициатив

MBM.RU Малый бизнес Москвы

ВГТРК
Телевидение и радио

Росэл

100 лет
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации

Московский центр качества образования
Департамент образования и науки города Москвы

Сибинтек
Обеспечивая лидерство

Ростелеком

РАНХиГС
Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации

Смарт Скул

Школа-студия
дети образование мечты

ГБНОУ Санкт-Петербургский городской Дворец творчества юных

International School ONE!

Gymnasium Lider

Фоксфорд
Онлайн-школа

Денеж
Мастерская управления

NAOS

IThub home

Новая школа

SKILLFOLIO
LEARNING PLATFORM

ГЛАВНЫЙ ЭКСПЕРТ
ОСНОВАТЕЛЬ КОМПАНИИ
SKILLFOLIO

- Доктор психологии
- Российский эксперт по развитию Эмоционального Интеллекта
- Автор книг «Коммуникация», «Где живут эмоции»
- Профессор в Университете
- Проводила программы развития для Яндекс, Kelly Services, Сбербанк и еще более 100 компаний и образовательных учреждений в России, Казахстане, Сингапуре и других странах
- Чемпионка России по Косики Карате
- Мама двоих детей
- R&D директор SKILLFOLIO – платформа №1 для диагностики и развития soft skills



ВИКТОРИЯ ШИМАНСКАЯ

SKILLFOLIO
LEARNING PLATFORM

ПРОГРАММНЫЙ ДИРЕКТОР SKILLFOLIO

- Co-founder Международной Ассоциации Профориентации
- Карьерный консультант, психолог, психотерапевт
- HR-руководитель отдела подбора и развития персонала ООО «Декор ТМ Европласт», Московский аэропорт Домодедово
- Карьерный консультант на МДПиК, Всероссийском форуме «Наставник»
- Эксперт журнала «Директор по персоналу»
- Автор курсов по построению карьеры для взрослых «Карьера 3D» и подростков «Я выбираю сам»



АЛЁНА МИХАЛЁВА

SKILLFOLIO
LEARNING PLATFORM

ЭКСПЕРТЫ - ТЬЮТОРЫ



ЕКАТЕРИНА ПОКАТАЕВА

- Специалист по развитию эмоционального интеллекта детей
- Реджио педагог. Прошла обучение в Италии
- Сертифицированный коуч, мастер НЛП
- Автор тренинговых программ для подростков и взрослых
- Координатор соц. проекта «Школа грамотного родителя»
- Методист–разработчик книг для подростков и детей



ЕЛЕНА ИВАНОВА

- Психолог
- Инструктор по развитию памяти, внимания, скорочтение. Школа «Эйдетки»
- 9 лет тренинговой деятельности со взрослыми
- 4 года образовательной деятельности по развитию интеллектуальных способностей у детей и взрослых (мышление, память, внимание)



ОЛЕСЯ ЧЕХЕРИНАДЗЕ

- Мастер-коуч (ICI), нейрокоуч (ICI) (МИП)
- Супервизор программы «Нейрокоучинг и нейропсихология»
- Сертифицированный консультант по развитию гибких навыков soft skills (МИП)
- Специализируется на вопросах самореализации, профориентации, личностного и профессионального развития, мотивации, достижения целей, поиска себя, развитие гибких навыков soft skills. Также работает со студентами в качестве супервизора и тьютора

SKILLFOLIO
LEARNING PLATFORM

ЭКСПЕРТЫ - ТЬЮТОРЫ



ТАТЬЯНА ЗАГРИВНАЯ

- Тьютор подростков и коуч взрослых
- Бизнес-консультант
- Основатель клуба «Весёлый парус»
- Учитель экономики «Новая школа»
- Преподаватель ВШЭ
- Победитель проекта «Кадровый резерв – профессиональная команда страны»



ЛЮБОВЬ ЖИГЛОВА

- Психолог
- Член Ассоциации психологов Белгородской области «Свет Белогорья»
- Куратор дистанционной школы для одарённых детей области
- Почётный работник сферы образования РФ



ЛЮДМИЛА ВИНОГРАДОВА

- Психолог-консультант
- Арт-терапевт
- МАК-консультант
- Игропрактик
- Коуч
- Проводит индивидуальные психотерапии и групповые тренинги на разные темы, в том числе на управление своими эмоциями и состоянием

SKILLFOLIO
LEARNING PLATFORM

ЭКСПЕРТЫ - ТЬЮТОРЫ



МАРИЯ ДИДЕНКО

- Сертифицированный эксперт Skillfolio
- Востоковед, экономист, преподаватель МГУ
- Специализируется на личностном развитии
- Работает с запросами, касающимися самооценки, осознанности, поиска work-life balance, развития стрессоустойчивости



ЮРИЙ РЫБЬЯКОВ

- Сертифицированный тьютор МИП
- Коуч по развитию EQ
- Автор 4 тренингов по развитию EQ
- Специализируется на развитии EQ с прицелом на профессиональный рост
- В компетенцию входят запросы, связанные
- с эффективным руководством, грамотным построением команд, а также разработкой успешных маркетинговых стратегий: эмоциональное лидерство, эмоциональный интеллект в продажах, построение эффективных команд
- с помощью эмоционального интеллекта

SKILLFOLIO
LEARNING PLATFORM

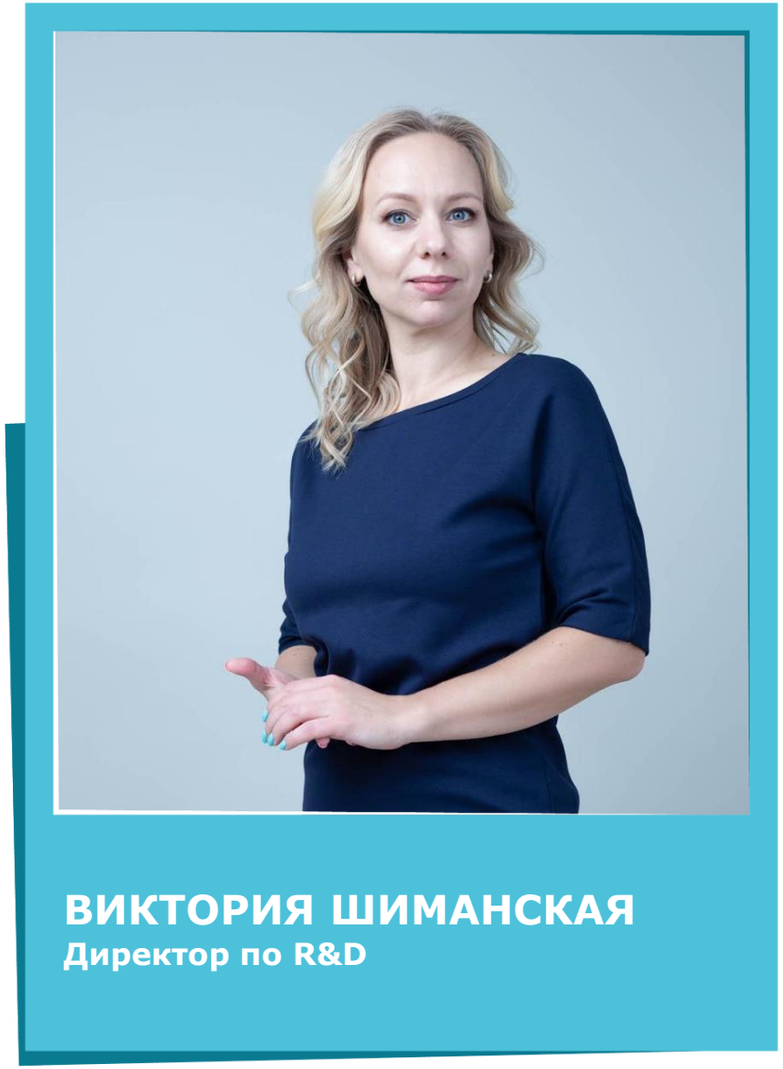
БУДЕМ РАДЫ ПРОВЕСТИ ДЕМОНСТРАЦИЮ ПЛАТФОРМЫ

Директор по R&D
Шиманская Виктория Александровна

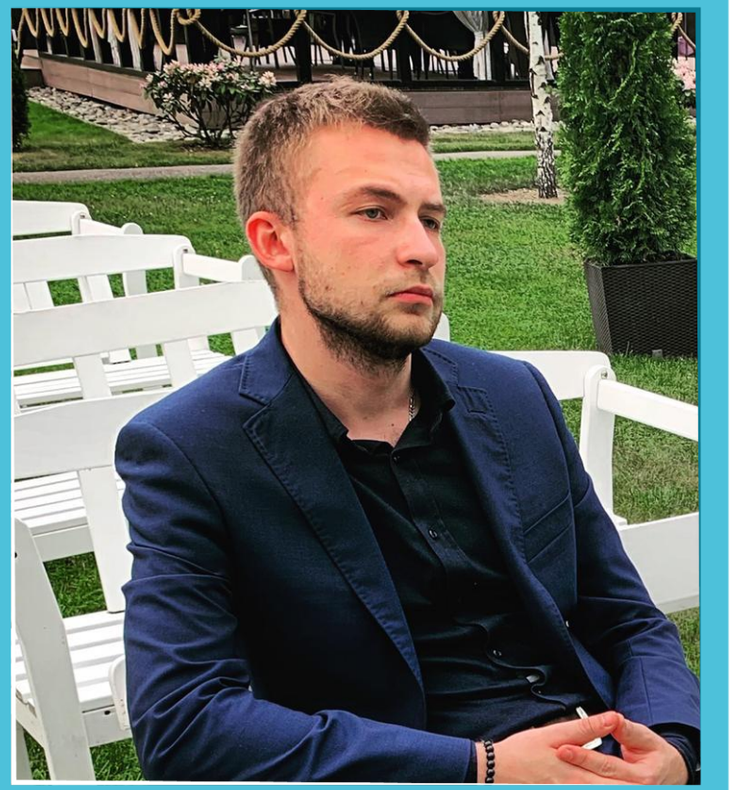
Телефон
+7 (929) 572-41-89

E-mail
support@skillfolio.ru





SKILLFOLIO
LEARNING PLATFORM



ОЛЕГ ЧЕРНЫШОВ
Руководитель отдела продаж корпоративным клиентам

БУДЕМ РАДЫ ПРОВЕСТИ ДЕМОНСТРАЦИЮ ПЛАТФОРМЫ

Руководитель отдела продаж корпоративным клиентам
Чернышов Олег Валерьевич

Телефон
8 (903) 774-60-64

E-mail
chernyshov@skillfolio.ru

