

РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА

О ПРОЕКТЕ

Формирование управленческой модели кадрового обеспечения развития региона с учетом специфики экономики и рынка труда.

Принципы внедрения Стандарта: оптимизация ресурсов, новые формы подготовки кадров, повышение эффективности системы образования.

УНИКАЛЬНОСТЬ

Кадровое обеспечение становится отдельным объектом управления, вокруг которого выстраивается система требований в виде основных положений Стандарта.

Кадровый стандарт направлен на комплексное развитие системы кадрового обеспечения региона:

- Обеспечивается охват сквозного процесса кадрового обеспечения региона;
- Задействует различных участников процесса подготовки кадров региона;
- Обеспечивает связь разных уровней принятия решений: федеральный, региональный, муниципальный.

ОБРАЗ БУДУЩЕГО

- В 85 субъектах РФ внедрена модель кадрового обеспечения;
- Региональные системы образования готовят кадры под будущие запросы, осуществляется переподготовка кадров под актуальные текущие потребности;
- Все ключевые решения в системе образования принимаются при непосредственном участии ключевых работодателей и инвесторов;
- Сформирована федеральная база лучших практик кадрового обеспечения;
- Запущены передовые инструменты подготовки кадров;
- Федеральная карта передовых центров подготовки кадров для промышленности.

ВЫЗОВЫ

- Образование оторвано от работодателя;
- Длительный цикл внедрения профессиональных стандартов;
- Низкий уровень стимулирования работодателей к участию в образовательных процессах;
- Устаревшая материально-техническая база региональных образовательных учреждений.

КТО ЯВЛЯЕТСЯ БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕМ?

- Регион как территория развития;
- Работодатель;
- Система образования и рынка труда;
- Будущие специалисты и их родители, профессионалы;
- Региональные органы исполнительной власти промышленного, экономического и образовательного блока.

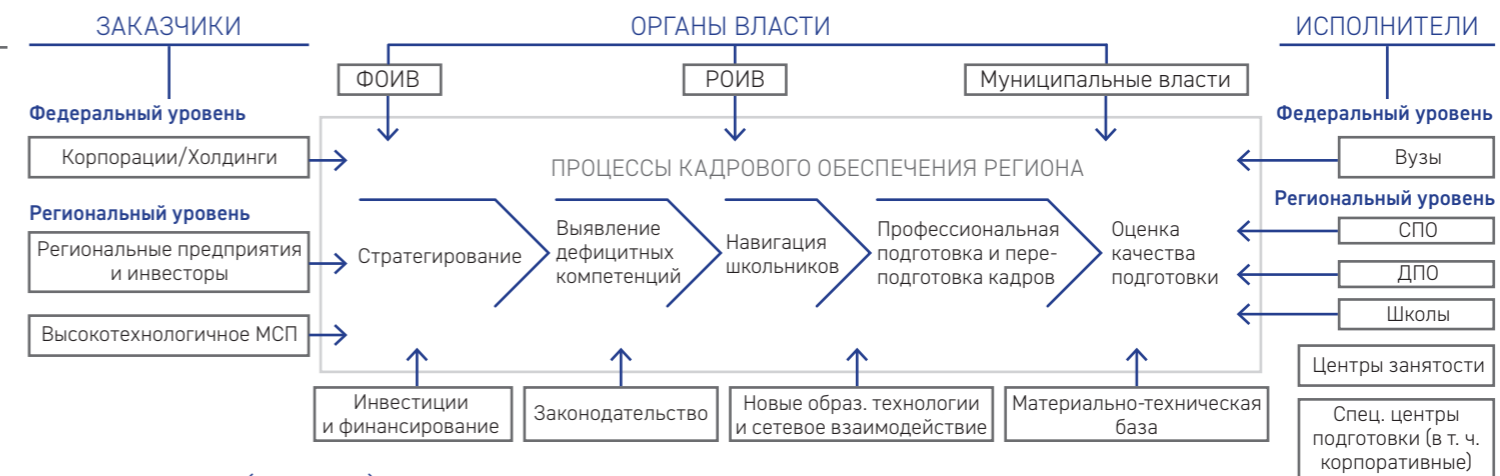
КАК ПРОЕКТ РАБОТАЕТ?

- Как база лучших практик, готовых к тиражированию
- Как площадка для принятия совместных управленческих решений промышленности, образования и рынка труда
- Как полигон для отработки новых проектов и инструментов подготовки кадров (например, как демонстрационной экзамен)

КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ?

- Региону заключить соглашение с Агентством стратегических инициатив и Союзом «Ворлдскиллс Россия» о реализации проекта и определить координатора проекта;
- Определить Координатора в регионе — точка сборки всех участников: работодателей, образовательных учреждений и будущих специалистов.

БАЗОВАЯ МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕГИОНА



ИНФРАСТРУКТУРА (РЕСУРСЫ) И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- Коммуникационная платформа для оперативного обсуждения вопросов кадрового обеспечения: кадровыйстандарт.рф
- База эффективных практик подготовки кадров: wikiregstandard.ru

ОХВАТ ПРОЕКТА НА НАЧАЛО 2018 ГОДА

20 регионов Российской Федерации

- | | |
|--------------------------|----------------------|
| Белгородская область | Республика Чувашия |
| Владимирская область | Самарская область |
| Краснодарский край | Свердловская область |
| Красноярский край | Тамбовская область |
| Липецкая область | Тульская область |
| Мурманская область | Тюменская область |
| Новосибирская область | Ульяновская область |
| Пермский край | Хабаровский край |
| Республика Саха (Якутия) | Челябинская область |
| Республика Татарстан | Ярославская область |

В **26 субъектах** РФ была проведена апробация демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills — инструмента независимой оценки качества подготовки студентов и выпускников колледжей.

В апробации приняли участие:

- 367 предприятий;**
- 242 образовательных организации;**
- 13 907 студентов и выпускников;**
- 188 центров проведения; демонстрационного экзамена;**
- по 73 компетенциям WorldSkills.**

ПРИМЕРЫ ЭФФЕКТИВНЫХ ПРАКТИК ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

В базе wikiregstandard.ru представлены более 200 практик подготовки кадров от 24 субъектов Российской Федерации



- Проведение отраслевого чемпионата по стандартам WorldSkills - AtomSkills;
- Победа в чемпионате сквозных рабочих профессий WorldSkills Hi-tech 2017;
- Развитие института наставничества на предприятиях Государственной корпорации «Росатом».



- Проект «Будущее Белой металлургии» в рамках сотрудничества с Первоуральским металлургическим колледжем для качественной подготовки кадров;
- Проект государственно-частного партнерства в рамках управления колледжем для подготовки квалифицированных кадров.



Применение сетевых форм реализации образовательных программ ООО «СИБУР Тобольск» и ГАПОУ ТО «Тобольский многопрофильный техникум», ОГБПОУ «Томский промышленно-гуманитарный колледж».



- Развитие института наставничества на предприятиях ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация»:
 - Положение о наставничестве;
 - Механизмы материальной и нематериальной мотивации наставников;
- Участие в проведении демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills в 2017 году.