

Проект «Лучшие практики содействия социализации людей с ограниченными возможностями» («Интеграционный консультант»)

Суть инновационной технологии, предлагаемой лидером проекта, заключается в индивидуальном сопровождении лиц, имеющих тяжелые ограничения жизнедеятельности (в передвижении, общении, ориентации и др) и членов их семьи. Специально подготовленный сотрудник (Интеграционный консультант) решает в интересах лица, нуждающегося в сопровождении, весь спектр вопросов по социальному обеспечению и адаптации. Он поможет инвалидам и престарелым людям оформить пособия, льготы, заполнить бланки заявлений, получить путевки в оздоровительные учреждения, решить правовые вопросы. Специалисты, работающие в проекте, взаимодействуют в интересах своих подопечных с бюро медико-социальной экспертизы, государственными и иными структурами, наделенными полномочиями в сфере реабилитации и социальной интеграции инвалидов и лиц пенсионного возраста, общественными и некоммерческими организациями.

Служба интеграционных консультантов создана по заказу Департамента социальной защиты населения города Москвы и апробирована в работе с тяжелыми категориями инвалидов. Аналогов данной технологии в России нет. При разработке модели был изучен опыт 17 стран и за основу взят опыт Германии.

На тиражирование проекта в регионах Российской Федерации необходимо 90 млн. рублей. Агентство осуществляет в интересах проекта взаимодействие с Минздравсоцразвития по вопросу включения Службы интеграционных консультантов в государственную программу Российской Федерации "Доступная среда" на 2011 - 2015 гг.

Лидер проекта: Михайлова Ольга Викторовна. Президент Фонда социальной поддержки граждан «Соинтеграция», Директор ГАУ "МНПЦ реабилитации инвалидов с ДЦП".

Активная жизнь после 60 (Онлайн-университет для пожилых)

Проект направлен на вовлечение пожилых людей в активную общественную жизнь путем организации программ группового обучения (в том числе, дистанционного) с использованием информационно-коммуникационных технологий. Не секрет, что сегодня рост технологий и развитие интернет-коммуникаций привел к вытеснению из активной жизненной среды и к

не востребуемости людей категории 60+ . При этом многие из пенсионеров и лиц пожилого возраста имеют желание работать и, главное, уникальные знания в различных областях. Основу проекта составляет первый в России образовательный портал дистанционного обучения для пожилых пользователей. Портал начал работу в январе 2011 года.

Лидер проекта обратился в Агентство за поддержкой в вопросе тиражирования проекта и привлечения финансирования в размере 5 млн. рублей. В настоящее время Агентством ведутся переговоры с представителями Минкомсвязь и рассматривается возможность включения Университетов третьего возраста в программу «Информационное общество» на 2011 - 2020г.

Лидер проекта: Казин Филипп Александрович. Начальник Управления по развитию проектной деятельности Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики

Проект Межрегиональный агрокомплекс «Школа фермеров»

Проект предлагает нестандартное решение вопроса социализации «трудной» молодежи, безработных молодых людей, сирот, подростков, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Путем приобщения к сельскому труду и создания самостоятельных фермерских хозяйств комплексно решаются проблемы социальной адаптации, правовой защиты, образования, получения профессии, трудоустройства, жилищные вопросы. Проект уже успешно реализуется в Ильинском районе Пермского края. Ежегодно в нем проходят обучение 60 молодых людей, более половины из них регистрируются как главы крестьянских фермерских хозяйств. Социально-полезный опыт проекта в Пермском крае требует тиражирования и в другие регионы России.

Агентством оказывается содействие проекту по включению в программы адаптации и летнего отдыха для детей, оставшихся без попечения родителей, выпускников детских домов, социально незащищенной и проблемной молодежи. Рассматривается вопрос по участию в разработке ФЦП «Россия - без сирот» и другие программы Министерства образования и Министерства здравоохранения и социального развития.

Лидер проекта: Горелов Вячеслав Валентинович – индивидуальный предприниматель.

Проект Workle - Всероссийская система online трудоустройства

Проект «Workle» позволяет людям в любой точке России быть профессионально востребованными – независимо от возраста, местонахождения и физических возможностей. Благодаря технологическому решению для профессиональной официальной онлайн работы, любой гражданин может через интернет-систему осваивать профессию, строить карьеру и получать официальную и достойную заработную плату. Возможности инновационных технологий диктуют новые формы оказания услуг, распространение дистанционного трудоустройства и обучения. Такой способ трудовой занятости позволяет вовлечь в процесс социализации и сделать востребованным потенциал людей с ограниченными физическими возможностями, пенсионеров, домохозяек. Распространение системы дистанционной занятости позволит к 2014 году создать более 150 000 рабочих мест, сократить количество «серых» схем сотрудничества с фрилансерами благодаря прозрачной схеме оплаты труда.

Агентство оказывает содействие в интеграции системы официального дистанционного трудоустройства в центрах вторичной занятости ВУЗов, службах занятости населения. На сегодняшний день есть пробелы в нормативном регулировании дистанционной занятости, для решения этого вопроса идет взаимодействие с Государственной Думой РФ.

Лидер проекта: Владимир Викторович Горбунов. Генеральный директор (CEO, основатель) ООО Воркл («Workle»)

Проект Российско-Германский медицинский университет

Проект предполагает создание в РФ современного медицинского кластера, где будет осуществляться весь спектр услуг от образования и лабораторных исследований до лечения. Структура медицинского университета создана на основе опыта немецких медицинских университетов (Бонна, Гамбурга-Эппендорф, Берлина-Гумбольдта-Шаритэ) и российских медицинских ВУЗов в соответствии с Болонским соглашением. Интеграция в международное сообщество будет обеспечена за счет привлечения высокопрофессионального преподавательского состава из Германии, страны, доказавшей свою эффективность в организации здравоохранения.

Планируется, что университет "повысит эффективность расходования средств федерального бюджета за счет внедрения новейших международных практик" и будет способствовать решению задачи модернизация здравоохранения РФ. Клинический центр продемонстрирует пациентам «новейшие технологии и логистические решений». Благодаря применению новых подходов (уже доказавших свою эффективность в мире) в обучении специалистов, в России появится плеяда профессионалов международного класса.

Агентство для успешной реализации проекта инициировало вопрос устранения противоречий и гармонизации нормативной базы в вопросе допуска иностранных специалистов к преподаванию и лечению в российских ВУЗах и медицинских учреждениях, проработке механизмов интеграции стандартов международного медицинского образования в российские стандарты для аттестации студентов. Также проекту оказывается содействие во взаимодействии с Правительством г. Москвы по вопросу размещения медицинского кластера на присоединенных к столице территориях.

Лидер проекта: Крестинский Юрий Александрович. Директор Института Развития Общественного Здравоохранения

Проект «Экспедиции в индустриальную Россию»

Проект развивает уникальный вид познавательного отдыха, еще не имеющего распространения в России.

Проведение «экспедиций» на высокотехнологичные промышленные предприятия, научно-производственные комплексы, сельскохозяйственные производства дает возможность их участникам не только увидеть успешно работающие объекты реального сектора, но напрямую задать интересующие вопросы их руководителям и работникам разных специальностей.

По словам директора направления «Социальные проекты» АСИ Владимира Яблонского, «если молодые люди видят, что страна развивается, видят что здесь есть пространство для личностного роста, перспективы достойной жизни и работы, у них появляется больше причин сделать выбор в пользу России. Поездки формируют представление о том, что такое истинный успех, и доказывают, что он возможен. Мало кто знает, что на модернизированных и высокотехнологичных российских предприятиях, как правило, хорошо

выстроена социальная политика, там заботятся о культуре труда и заинтересованы в повышении квалификации своих работников».

Проект «Экспедиции в индустриальную Россию» разработан Национальным фондом содействия молодежи «Молодые лидеры». Он ориентирован на молодых специалистов, студентов ВУЗов и профтехучилищ, представителей СМИ и блогосферы.

В 2010-2011 гг. в рамках проекта более 600 молодых профессионалов из 42 регионов осуществили поездки по 20 маршрутам продолжительностью от 2-х до 4-х дней с посещением 180 высокотехнологичных предприятий разных отраслей (ООО «НАК «Азот» в Тульской области, «Новолипецкий металлургический комбинат» в г.Липецк, свободная экономическая зона «Алабуга», завод «SOLLERS» в Республике Татарстан).

При поддержке Агентства совместно с Минсопрттуризмом РФ и Минрегионразвития РФ прорабатывается вопрос участия проекта в целевой программе «Развитие внутреннего и въездного туризма в России».

27 апреля 2012 пройдет открытый этап туристического маршрута «Экспедиции в индустриальную Россию». В этот день представители СМИ и блогосферы совместно с участниками экспедиции смогут посетить автосборочный завод ЗАО «Форд Мотор Компании», завод «Гестамп Северсталь Всеволожск», завод «Нокиан Тайерз» в городе Всеволожск, Ленинградской области, увидеть высокотехнологичные производства и пообщаться с руководством концернов.

Лидер проекта: Слободская Мария Александровна. Президент Национального фонда "Молодые лидеры", Президент Института проблем гражданского общества, член Общественной палаты РФ.